平島竜二京青協会長に直撃インタビュー

業界山積の諸課題に対し京青協の組織のあり方と青年経営者の立場を聞く

今年1月の「臨時総会」で新会長に選ばれました平島竜二氏に、まずは、トラック運送事業経営について、会長就任について、事業運営方針について、労働力確保について、新たな公益社団法人制度改革下での京青協組織のあり方についてを聞いてみました。

◆トラック運送事業経営について一言

平島　私事ですが、30代前半に㈱岸貝物流（本社・京都府宇治田原町）を起業し、まずは世の中の動きを把握するため、日本経済・社会情勢の動きをはじめ、銀行との取引から経理業務までを学び、その中から得た私の持論は、経営方針はトップダウンではなく、ボトムアップで、社員がいま何を求め、何を欲しているかが判断できるよう常に社内で意見交換の場を持ち、社員の一人一人が自発的に物事に取組み、業績アップに繋がるよう徹底しています。

◆京青協の会長として一言

平島　業界を取り巻く経営環境は年々厳しくなってきており、燃料高騰や運賃の下落、労働問題等があり、業界を我々の力で変えていかなければ存続は厳しいと考えています。京青協の新年度は委員会を新たに1つ増やし、幹事長というポストをつくり、会員の増強、若年層の育成、会員のための勉強会を中心に、交流、社会貢献活動、トラックまつりをはじめとする事業を、会員のひとり一人が自覚し、責任、行動力を発揮していけるような事業運営をしてまいりたいと思っています。創業者、2代目、3代目と、考え方の違いはありますが、本年度は「心を伝えよう」を運営のスローガンとして、全会員が一致団結し、力を合わせて邁進していきたいと思っています。

◆運営方針で一言

平島　まずは地盤固めをしっかりとし、今までやっていなかった事業運営にも積極的に取組みたいと思っていますので、会員一人ひとりが、京青協のために何をすればいいかということを積極的にアピールしてほしいと思います。

また、今回の新体制では、副会長、委員長にある程度若手を抜擢して、共に成長していきたいと考えておりますので、様々な情報や施策の全てを情報発信し、地元京都を我々の力で変えていきたいと考えています。

◆労働力確保で一言

平島　中型免許制度をはじめとする諸制度の絡みで、若い労働力の確保が難しくなってきていますが、それ以前に、従業員のことをしっかり考えなければ離職率が上り、それが企業のバロメーターにもなります。離職率が低く、良い職場環境ならば、従業員が新戦力を連れてきてくれることもございますので、社員との良い関係の構築も一つの手法だと思います。

また、従業員が幸せになるにはどうすればいいのかを目に見えるもの、見えないものを模索しながら、熱意を持って従業員の心に訴えかけることで、より良い関係が生まれ、確固たる労働力確保が出来るのではないのでしょうか。

◆新公益法人への移行での取組で一言

平島　京青協としては支部、部会の移行の流れをみて、最終的には部会として協会に帰属して運営していくべきだと思いますし、公益事業もしっかり取組み、会員間の意思統一を図りながら組織づくりをしていきたい。

私の主だった担当は、広報・拡大委員会でございます。委員長を始め委員の方々と協力しながら新規会員の獲得、入会促進、青年協議会での活動報告や年2回発行の広報誌トラッカーの作成があります。まだまだ他府県の青年協に比べて会員数が少なく、また入会されていても定例会等の出席率が低いのが現状であります。

※3面へつづく

幹事長就任挨拶

もう一度恩返しの気持ちで幹事長職を努める

幹事長　家原　豊

日本列島、旧所、名所が数ある中で、山紫水明の都であり、帯とお寺と舞妓の町。

そんな京都がブルーな梅雨、オレンジな暑い夏を迎えようとしております。

会員の皆様におかれましては、日頃は青年協議会の運営にご尽力を賜り有難うございます。

今期から〝幹事長〟という新しいポストが新設され、初代の幹事長に仰せつかりました家原でございます。今年の干支は「辰」ですね。私の干支で、年男でございます。

「辰」は動物でいえば「龍」になりますが、「龍」についていえば、龍の目を意識しなければならず、大きいのが特徴で、季節季節の変わり目に天に昇って人間の善意を見渡すためだといわれています。

云うならば強い眼力が特徴です。語感から言えば「立」、「達」あるいは「建」などが浮かびます。新しい志に「辰」年であり、自分のアイディア、ポジションをはっきりさせ、決めた目標に向かって、必達の心意気を持たなければならないと思います。

そんな「龍」、平島竜二さんの「竜」、これも何かの縁かもしれません。私ももうすぐ48歳になり〝卒業〟というのも現実味になりましたが、平島新体制になりもう一度青年協議会に恩返しをする気持ちで一杯です。

また、近畿ブロックの会長も経験させていただき、全国に大変多くの有志ができました。KTSや、他府県との交流、仕事関係でもつなぎ役をいたしますので、何でもご相談下さい。

副会長就任挨拶

発展するため全力を投入行動する副会長実践

副会長　浅川　剛

今、京都府トラック事業青年協議会は発会以来初といっていいほどの変革期を迎えようとしています。京都府トラック協会の公益法人制度改革への移行に伴い、京青協の置かれている位置づけが非常にあやふやなものになろうとしています。

我々の京青協は、平島会長のかじ取りのもと、議論し、一致団結して、この難局に当たらなければならないと考えております。

私はこの度、副会長という重責を任ぜられましたが、このような経験はしたくてもできないと考え、平島会長の手足となり、京青協のますますの発展に全力を投入していきたいと思います。

物流というのはどのような技術革新があろうともなくなるものではございませんが、何故社会的地位が低く見られるのか。

このようなときだからこそ、若手経営者、後継者が考え、行動すべきであると思います。私も微力ながら業界と京青協のために行動しようと思っておりますので、今後ともよろしくお願いいたします。

ネットワークの構築で運行の無駄を補う

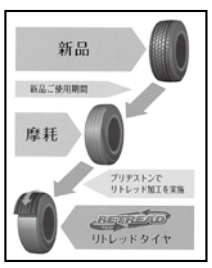
副会長　宮本　昌季

この度、京都府トラック事業青年協議会にて平島新会長のもと、副会長の大役を任命されました株式会社エムズトランスポート代表取締役の宮本昌季でございます。青年協議会の活動に微力ながらも精一杯貢献できるよう頑張っていきたく思っております。

BRIDGESTONE

エコバリューパック

タイヤは、
もう一度タイヤになる



ブリヂストン・生産財タイヤソリューション・近畿四国 株式会社
京都市南区吉祥院大河原町32番地
TEL 075(314)0091　FAX 075(314)0093

ISUZU
いすゞ自動車近畿株式会社
京都市南区上鳥羽大溝10－2　TEL075-661-6116

三菱ふそうトラック・バス株式会社　近畿ふそう
京都支店　向日市鶏冠井町小深田32　075-933-4316
舞鶴支店　舞鶴市上福井家下107　0773-75-2161

Ultimate Dependability
究極の信頼
UDトラックスジャパン 株式会社　京都支店
京都市南区吉祥院石原京道町26番地1号
Tel 075-681-0171 Fax075-661-6915

日野は、空気に本気。
これからの環境時代に応える、新クリーンディーゼル［エアループ］はじまる。
京都日野自動車株式会社　京都市山科区西野楳本町70　TEL 075-581-5141